

■ denn hier werden nicht isolierte Einzelmaßnahmen geplant, sondern Angebote einer passgenauen Gesamtstrategie realisiert. Das Audit Beruf & Familie verbessert Ihre familienbewusste Personalpolitik nachhaltig

■ denn es ist kein einmaliger "Selbsttest", sondern initiiert einen kontinuierlichen Prozess, bei dem Sie vom Austausch mit anderen Unternehmen profitieren. Mit Hilfe des Audit Beruf & Familie entwickeln Sie Ihr individuelles Konzept, um Unternehmensinteressen und Mitarbeiterbelange in eine tragfähige Balance zu bringen.

### **Handlungsfelder des Audit Beruf & Familie**

**Arbeitszeit:** Maßnahmen flexibler Arbeitszeitgestaltung hinsichtlich Umfang, Zeitpunkt und Abrechnungszeitraum, Freistellungsregelungen

**Arbeitsorganisation:** Bausteine und Methoden (etwa Mitarbeiterbeteiligung oder Teamarbeit) der flexiblen Gestaltung und Verteilung von Arbeitsaufträgen

**Arbeitsort:** Möglichkeiten eines flexiblen Arbeitsortes (etwa zu Hause, im Büro oder auf Reisen) und seine Anbindung an den Betrieb

**Informations- und Kommunikationspolitik:** unternehmensinterne Informations- und Öffentlichkeitsarbeit über familienunterstützende Aktivitäten des Betriebes

**Führungskompetenz:** familienbewusstes Verhalten der Führungskräfteaktive Unterstützung familienorientierter Vereinbarungen, Förderung der Kommunikations- und Konfliktfähigkeit

**Personalentwicklung:** Fortbildungs- und Förderungsmöglichkeiten für Beschäftigte mit Familiepositive Bewertung von Patchwork-Erwerbsbiographien

**Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen:** finanzielle und soziale Unterstützung für Beschäftigte mit Familie

**Service für Familien:** Versorgungsarrangements für Kinder oder pflegebedürftige Familienangehörige

**Betriebsspezifika:** innovative familienorientierte Maßnahmen, die keinem der beschriebenen Handlungsfelder zuzuordnen sind

**Unternehmensintern,** auf freiwilliger Basis zu bearbeiten

**Unternehmens- und personalpolitisches Datenmodell:** Erfassung; Verknüpfung und Analyse betriebswirtschaftlicher Daten und Informationen zur mittel- bis langfristigen Kosten-Nutzen Gegenüberstellung familienbewusster Maßnahmen

### **Ablauf des Audit Beruf & Familie**

Das Audit Beruf & Familie befindet sich in Trägerschaft der Beruf & Familie gGmbH, einer Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung. Ein externer, unabhängiger Auditor, der von der Beruf & Familie gGmbH lizenziert ist, führt die Auditierung durch und begleitet den gesamten Prozess.

Die Auditierung durchläuft zwei Stufen, die aufeinander aufbauen und sich reibungslos in Ihren betrieblichen Alltag integrieren lassen.

Die Auditierung beginnt mit dem **Vorbereitungsgespräch**, an der Auditor und Entscheidungsträger Ihres Unternehmens teilnehmen. Das Vorbereitungsgespräch dient der grundlegenden gegenseitigen Information, der Festlegung der zeitlichen Vorgehensweise und der inhaltlichen Vorbereitung des **Auditierungsworkshops**. Des Weiteren werden hier die Zielsetzung sowie die Einbindung des Audit Beruf & Familie in die Gesamtstrategie des Unternehmens festgelegt.

Zur Durchführung des Audit Beruf & Familie wird im Unternehmen eine eigene Projektgruppe gebildet, die das Unternehmen in seinen hierarchischen, organisatorischen und sozialen Strukturen repräsentiert. Diese Projektgruppe erarbeitet im Auditierungsworkshop gemeinsam mit dem Auditor Ziele und weiterführende Maßnahmen für eine familienbewusste Personalpolitik. Diese Ziele werden mit der Unternehmensleitung abgestimmt, von ihr schriftlich bestätigt und innerhalb von drei Jahren umgesetzt.

Der Auditor dokumentiert die Durchführung des Audit Beruf & Familie und schlägt das auditierte Unternehmen dem unabhängigen **Audit-Rat** zur Grundzertifizierung vor. Das entscheidende Kriterium hierfür ist nicht das bereits bestehende Angebot familienfreundlicher Maßnahmen, sondern der jetzt begonnene kontinuierlich weiterlaufende Prozess, in dem sich das Unternehmen ab der Durchführung des Audits befindet.

Eine **Re-Auditierung** nach drei Jahren überprüft, inwieweit die Ziele erreicht wurden und definiert weiterführende Ziele und Maßnahmen. Die anschließende Verleihung des Zertifikats zum Audit Beruf & Familie dokumentiert, dass Ihr Unternehmen eine neue Balance von Erwerbsarbeit und Familie gefunden hat.

Einmal jährlich verleiht die Beruf & Familie gemeinnützige GmbH die

(Grund-)Zertifikate zum Audit Beruf & Familie im Rahmen einer öffentlichen Veranstaltung wechselweise im Bundeswirtschafts- oder im Bundesfamilienministerium in Berlin.

### **Nutzen des Audit Beruf & Familie**

Als Ergebnis des Audit Beruf & Familie verfügt Ihr Unternehmen über

- eine differenzierte Analyse des Entwicklungspotenzials,
- Impulse für Ihre spezifischen Handlungsstrategien,
- einen systematischen und gewichteten Maßnahmenkatalog,
- konkrete Ansätze für die verbesserte Personal- und Organisationsentwicklung,
- Kennziffern für die betriebsspezifische Kosten-Nutzen-Analyse,
- erhöhte Kompetenzen der Führungskräfte,
- eine gezielte Weiterentwicklung des Unternehmensleitbildes.

Nach erfolgreicher Durchführung des Audit Beruf & Familie erhalten Sie das Recht, das europaweit anerkannte Markenzeichen auf Veröffentlichungen und Druckschriften in den nächsten drei Jahren zu kommunizieren.

Bei Fragen zur Durchführung des Audit Beruf & Familie und zu den Förderbedingungen wenden Sie sich bitte an

### **Beruf & Familie gGmbH**

- eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Frau L. Janousek

Grüneburgweg 105

60323 Frankfurt am Main

Tel: 069 / 66 07 56 - 152

E-Mail: JanousekL@ghst.de

Weitere Informationen finden Sie unter

**[www.beruf-und-familie.de](http://www.beruf-und-familie.de)**

