

Gabriele Thiesbrummel
FATZ Regionalstelle Frau und Beruf
der Stadt Recklinghausen

Herner Str.13
 45657 Recklinghausen
 Tel.: 0 23 61/50 20 16
 Fax.: 0 23 61/50 20 17
 Email: gabriele.thiesbrummel@fatz-recklinghausen.de
 www.fatz-recklinghausen.de

Die Rolle der Regionalstellen Frau und Beruf bei der Umsetzung von Gender Mainstreaming

Bei der Umsetzung von Gender Mainstreaming (GM) haben die Regionalstellen Frau und Beruf verschiedene Aufgaben.

Sie bieten Gender Trainings an. Das sind Seminare, in denen die Teilnehmenden sensibilisiert werden für geschlechtsspezifische Differenzen in verschiedenen gesellschaftlichen Bereichen. Viele dieser Unterschiede gehören so zur Alltagserfahrung, dass sie gar nicht als geschlechtsbezogen wahrgenommen werden. Die Gender Trainings sollen hier die Augen öffnen.

Die wichtigere Rolle bei der Umsetzung von GM kommt den Regionalstellen in Gremien und bei der Projektentwicklung zu. Auch wenn alle europäischen Programme die Umsetzung von GM zwingend vorschreiben, bleibt das Makulatur, wenn es vor Ort keine Stellen gibt, die auf Einhaltung dieser Vorschrift drängen und Ideen zur Realisierung entwickeln. In den Vergabegremien fordern die Regionalstellen die Berücksichtigung von GM bei der Mittelvergabe ein. Bei der Ausarbeitung von Projektideen, die GM als durchgängiges Prinzip anwenden sorgen sie dafür, dass die Anzahl guter Beispiele wächst.

Es wird immer wieder betont, dass die Umsetzung von GM „Top down“- also von oben nach unten - beschlossen werden muss, dass aber die Umsetzung „Bottom up“ - also von unten nach oben - erfolgen muss. In Kooperation mit anderen Akteuren sorgen die Regionalstellen dafür, dass der Impuls von oben aufgegriffen und vor Ort in die Praxis umgesetzt wird.

Gerda Krug
Arbeit und Leben DGB/VHS NW e.V.

Mintropstr. 20
 40215 Düsseldorf
 Tel.: 02 11/938 00 19
 weitere Ansprechpersonen
 Frank Mertens Tel.: 02 11/938 00 21
 Tanja Freitag Tel.: 02 11/938 00 23
 Jürgen Lange Tel.: 02 11/938 00 31
 Email: info@aulnrw.de, Internet: www.aulnrw.de

Die Landesarbeitsgemeinschaft Arbeit und Leben DGB/VHS NW beschäftigt sich seit 1999 mit dem Thema Gender.

Zielgruppen unserer Veranstaltungen waren bisher:

- In der Weiterbildung Tätige
- Betriebs- und Personalräte
- Der Vorstand der GEW NRW
- Der ver.di Bezirk Köln

Inhalte unserer Veranstaltungen sind:

- Erwerb bzw. Verbesserung von Genderkompetenzen
 - Sensibilisierung
 - Information
 - Transfer
- Erkennen von Geschlechterrollen und -hierarchien in Betrieben und Organisationen
- Auseinandersetzung mit Chancen und Grenzen des Gender Mainstreaming- Konzeptes
- Strategien zur Umsetzung von Gender Mainstreaming
- Geschlechterverhältnisse in der Erwachsenenbildung